



Comune di Magnago

CITTA' METROPOLITANA DI MI

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 5 IN DATA 15/01/2026

OGGETTO:

**MODIFICA E APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE PERFORMANCE
ANNO 2024**

L'anno duemilaventisei addì quindici del mese di gennaio alle ore diciotto e minuti zero nella Sala delle Adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente Ordinamento delle Autonomie Locali e dallo Statuto Comunale, vennero oggi convocati a seduta i componenti della Giunta Comunale.

All'Appello risultano presenti:

Cognome e Nome	Presente
1. CANDIANI DARIO EUGENIO LUIGI - Sindaco	Sì
2. PIANTANIDA FRANCO - Assessore	Sì
3. BERLANDA FEDERICA - Assessore	Sì
4. RAGONA MARIA GRAZIA - Assessore	Sì
5. BINAGHI FERRUCCIO - Assessore	Sì
Totale Presenti:	5
Totale Assenti:	0

Essendo legale il numero degli intervenuti il Dott. DARIO CANDIANI, nella sua qualità di Sindaco del Comune suddetto, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

Assiste il Segretario Comunale Dott. Cesare Bottelli il quale provvede alla redazione del presente verbale.

OGGETTO: MODIFICA E APPROVAZIONE RELAZIONE FINALE PERFORMANCE ANNO 2024

Il Sindaco Dott. Dario Candiani,

Richiamata la deliberazione Giunta Comunale n.83 in data 30/07/2025, con la quale è stata approvata la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2024 che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati ed alle risorse assegnate al fine anche di addivenire alla valutazione finale della performance organizzativa di ente ed individuale;

Preso atto che la citata relazione è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione per la successiva validazione avvenuta con verbale n.3/2025;

Preso atto che:

- a partire dal 01/03/2024 è stata ridefinita la struttura organizzativa dell’ente, introducendo un nuovo settore e definendo un diverso organigramma come approvato con deliberazione G.C. n. 107 del 25/07/2023;
- il Piano Performance 2024/2026 approvato all’interno del PIAO 2024/2026, con deliberazione G.C. n. n. 11 del 30/01/2024, non ha tenuto conto della nuova struttura organizzativa ma gli obiettivi sono stati definiti in considerazione del precedente organigramma e dei relativi settori;

Accertato che in sede di valutazione dei Responsabili di EQ da parte del Nucleo di Valutazione in relazione al raggiungimento degli obiettivi 2024 approvati con il Piano Performance 2024, sono emerse alcune criticità già oggetto di confronto sia con l’Amministrazione Comunale che con lo stesso NVP;

Valutato che alcuni obiettivi non sono stati correttamente rendicontati in quanto non correttamente attribuiti in sede di definizione del Piano Performance 2024, si è proceduto alla rettifica di alcune delle schede contenute nella Relazione sulla Performance 2024 già approvata con la deliberazione G.C. n. 83/2025 e precisamente:

- Scheda 105 Patrimonio: i dati, di fatto esistenti, per mero errore materiale, non sono stati inseriti nella scheda e pertanto gli indici raggiunti erano pari a 0; la scheda è stata implementata con i dati richiesti a seguito documentazione agli atti degli uffici (n. contratti assicurativi, n. sinistri attivi, n. concessioni suolo pubblico, n. immobili a disposizione, n. immobili occupati, n. terreni locabili, n. terreni locati);
- Scheda Obiettivo gestionale “Promozione della parità di genere”: alcune azioni relative al raggiungimento degli obiettivi, sono state poste in essere, ma per mero errore materiale non è stata data evidenza nella scheda e pertanto il valore raggiunto era pari a 0; la scheda è stata implementata con i dati richiesti precisando che sono stati rispettati gli obiettivi indicati nel Piano Azioni Positive ad eccezione della formazione mirata; è stata tenuta in considerazione la parità di genere all’interno della composizione delle commissioni; non vi è stata alcuna segnalazione di disparità di trattamento tra il personale ed è stato introdotto un nuovo orario di lavoro che tiene in maggior considerazione la conciliazione vita-lavoro;

Si rileva inoltre che gli obiettivi assegnati con l’approvazione del PIAO 2024/2026, nelle schede 104 – Tributi e 301 – Polizia Locale, relativi al valore atteso degli incassi di recupero evasione IMU/TARI e del CDS, risultano non realistici in quanto il valore atteso delle riscossioni va sicuramente depurato dalla percentuale assorbita dal FCDE ed inoltre l’importo effettivamente riscosso non può essere attribuito alla capacità del funzionario ma dipende dall’effettiva volontà del debitore. Tale obiettivo risulta strutturalmente non raggiungibile nella pratica operativa e pertanto si

ritiene di doverlo stralciare dagli obiettivi assegnati nel PIAO 2024/2026, in capo ai rispettivi funzionari;

Vista la “Relazione sulla Performance Esercizio 2024”, rettificata nelle schede 104- Tributi, 105- Patrimonio, 301 – Polizia Locale e obiettivo gestionale “Promozione della parità di genere”;

Richiamate le deliberazioni:

- a) G.C. n. 31 del 08/03/2018 con la quale era stata approvata la metodologia di misurazione e valutazione delle performance;
- b) G.C. n. 2 del 16/01/2024 con cui è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2024/2026 e le successive deliberazioni di modifica ed in particolare la deliberazione G.C. n. 105/2024;
- c) G.C. n. 11 del 30/01/2024 di approvazione del PIAO 2024/2026 in modalità semplificata;
- d) C.C. n. 7 del 28/04/2025, ha approvato il Conto Consuntivo anno 2024;

Visto l’art. 10 del D.Lgs. 150/2009 che prevede che la relazione annuale sulla performance, deve essere approvata dall’organo di indirizzo politico-amministrativo e trasmessa al Nucleo Indipendente di Valutazione che ha consuntivato gli obiettivi del Piano Performance 2024, per la successiva validazione e per la valutazione ai fini dell’erogazione dell’indennità di risultato;

Visto il Decreto Legislativo 150/2009 ed il D.lgs. 74/2017 (c.d. Decreto Madia) e successive modifiche ed integrazioni;

Visto il T.U.E.L 267/2000 e successive modificazioni;

Richiamato il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

Richiamato il vigente Regolamento dei controlli interni;

Vista la deliberazione C.C. n. 40 del 25/07/2022 di presentazione delle linee programmatiche di mandato 2022/2027;

Vista la deliberazione C.C. n. 40 del 29/12/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione – DUP 2026/2028;

Vista la deliberazione del Consiglio Comunale n. 41 del 29/12/2025 di approvazione del Bilancio di previsione 2026/2028;

Vista la deliberazione G.C. n. 2 del 15/01/2026 ad oggetto: “Approvazione Piano Esecutivo di Gestione 2026/2028 – art. 169 D.Lgs 267/2000”;

Vista la deliberazione G.C. n. 54 del 22/05/2025 ad oggetto: “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO 2025/2027) e s.m.i.”;

PROPONE

- 1) per le motivazioni espresse nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate di approvare la “Relazione sulla Performance” dell’anno 2024 rettificata nelle 105- Patrimonio e obiettivo gestionale “Promozione della parità di genere”, che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati;
- 2) di stralciare dalle schede 104 – Tributi e 301 – Polizia Locale gli obiettivi relativi al valore atteso degli incassi di recupero evasione IMU/TARI e del CDS;

- 3) di trasmettere la rettifica della Relazione sulla Performance 2024, che si approva con il presente provvedimento, al Nucleo di Valutazione ai fini della nuova validazione e della rettifica delle schede di valutazione di risultato dei Responsabili dei Servizi, in conseguenza della rettifica d'ufficio;
- 4) di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del documento di validazione e della Relazione sulla Performance Esercizio 2024 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

Viste le dichiarazioni di astensione per conflitto di interesse dei pareri di regolarità tecnica e contabile dei Responsabili di PO (prot. n. 0000379 e n. 0000384/2026) ai sensi dell'art. 6-bis della L. 241/1990, il Segretario comunale esprime parere favorevole sotto il profilo tecnico e contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267 s.m.i., sostituito dall'art. 3, comma 1, lett. b) del D.L. 10/10/2012, n. 174, allegati al presente atto;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la proposta di deliberazione ed i pareri espressi ai sensi dell'art.49 del D.L.vo 267/2000 e s.m.i.;

Preso atto di quanto espresso in proposta e ritenuto di approvare la stessa;

Con voti unanimi favorevoli resi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- 1) per le motivazioni espresse nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate di approvare la "Relazione sulla Performance" dell'anno 2024 rettificata nelle 105- Patrimonio e obiettivo gestionale "Promozione della parità di genere", che evidenzia, a consuntivo, i risultati e le prestazioni (performance) conseguite rispetto agli obiettivi programmati;
- 2) di stralciare dalle schede 104 – Tributi e 301 – Polizia Locale gli obiettivi relativi al valore atteso degli incassi di recupero evasione IMU/TARI e del CDS;
- 3) di trasmettere la rettifica della Relazione sulla Performance 2024, che si approva con il presente provvedimento, al Nucleo di Valutazione ai fini della nuova validazione e della rettifica delle schede di valutazione di risultato dei Responsabili dei Servizi, in conseguenza della rettifica d'ufficio;
- 4) di dare atto che, ad avvenuta validazione, si provvederà alla pubblicazione del documento di validazione e della Relazione sulla Performance Esercizio 2024 nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.

QUINDI

Considerata la necessità di procedere in tempi brevi a dare esecuzione agli adempimenti conseguenti al presente atto, con successiva ed unanime votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267
s.m.i.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto

Il Presidente
Candiani Dario Eugenio Luigi

Il Segretario Comunale
Bottelli Cesare

Firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 s.m.i

ESECUTIVITA'

(X) dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, 4° comma, D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267)

() esecutiva dopo 10 giorni dalla pubblicazione (art.134, 3° comma, D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267)
